



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมสุขภาพจิต กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๖๐ ๙๐๗๕ โทรสาร ๐ ๒๑๔๙ ๕๕๗๘
ที่ สธ ๐๙๐๓.๙/ว๔๗๔๕ วันที่ ๖๖ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง กำหนดการลาและการมาทำงานสาย

เรียน เลขาธุการกรม/ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/สถาบัน/โรงพยาบาล/ศูนย์ และกลุ่มในสังกัดกรมสุขภาพจิต

ตามหนังสือกรมสุขภาพจิต ที่ สธ ๐๘๐๓.๗/ว ๓๔๙๑ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑
ได้กำหนดการลาและการมาทำงานสายเพื่อการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง เลื่อนค่าตอบแทน และ^๑
การเพิ่มค่าจ้าง โดยให้ถือปฏิบัติดังนี้

๑. ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือน และเลื่อนขั้นค่าจ้าง ในครึ่งปี
ที่แล้วมา ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนที่กำหนด ดังนี้

๑.๑ การลา (ลาป่วย+ลาภิกจ) ไม่เกิน ๑๐ ครั้ง และ/หรือ ไม่เกิน ๒๓ วันทำการ

๑.๒ การมาทำงานสาย ไม่เกิน ๑๙ ครั้ง

๖. พนักงานราชการ ผู้ที่จะได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน ในรอบปีที่แล้วมา ต้องไม่ลาหรือ
มาทำงานสายเกินจำนวนที่กำหนด ดังนี้

๒.๑ การถ่าย (ลาป่วย+ลากิจ) ไม่เกิน ๖๐ ครั้ง และ/หรือ ไม่เกิน ๕๖ วันทำการ

๒.๖ การมาทำงานสาย ไม่เกิน ๓๖ ครั้ง

๓. พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ผู้ที่จะได้รับการเพิ่มค่าจ้าง ในรอบปีที่แล้วมา ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนที่กำหนด ดังนี้

๓.๑ การลา (ลาป่วย+ลาภิจ) ไม่เกิน ๔๕ วัน

๓.๒ การมาทำงานสาย ไม่เกิน ๓๖ ครั้ง

๔. ในการณ์ที่มีบุคลากรประสบอุบัติเหตุในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือในขณะเดินทางไป
หรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ และ/หรือจากเหตุตั้งกล่าว ทำให้ต้องพักรักษาตัวนานเกินกว่า ๑๒๐ วัน
ไม่สามารถเลื่อนเงินเดือน/เลื่อนขั้นค่าจ้าง/เลื่อนค่าตอบแทน/การเพิ่มค่าจ้าง ให้หน่วยงานดำเนินการสืบไปยัง
กรมสุขภาพจิตเพื่อขออนุมัติการเลื่อนเงินเดือน/เลื่อนขั้นค่าจ้างเป็นรายๆ ไป

กรมสุขภาพจิตขอเรียนว่า ตามมติคณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน ชุดที่ ๒ :
จัดทำข้อตกลงผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ ในวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๒ ได้กำหนดการลาและการมาทำงานสายสำหรับผู้ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง เลื่อนค่าตอบแทน และการเพิ่มค่าจ้าง โดยให้ยกเลิกจำนวนครั้งการลาที่ได้กำหนดไว้ จึงขอแจ้งกำหนดการลาและการมาทำงานสายสำหรับผู้ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง เลื่อนค่าตอบแทน และการเพิ่มค่าจ้าง เพื่อให้เป็นแนวทางปฏิบัติของหน่วยงาน ในสังกัดกรมสุขภาพจิต ดังนี้

๑. ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือน และเลื่อนขั้นค่าจ้าง ในครึ่งปี
ที่แล้วมา ต้องลา (ลาป่วย+ลาภิก) ไม่เกิน ๒๓ วันทำการ ,

๖. พนักงานราชการ ผู้ที่จะได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน ในรอบปีที่แล้วมา ต้องสา (ลาป่วย+ลาภิก) ไม่เกิน ๕๙ วันทำการ

๗. พนักงาน...

๓. พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ผู้ที่จะได้รับการเพิ่มค่าจ้าง ในรอบปีที่แล้วมา ต้องลา
(ลาป่วย+ลาภิก) ไม่เกิน ๔๕ วันทำการ

๔. ในกรณีที่มีบุคลากรประจำอยู่บดิเหนตุในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือในขณะเดินทางไป
หรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ และ/หรือจากเหตุตั้งกล่าว ทำให้ต้องพักรักษาตัวนานเกินกว่า ๑๖๐ วัน
ไม่สามารถเลื่อนเงินเดือน/เลื่อนขั้นค่าจ้าง/เลื่อนค่าตอบแทน/การเพิ่มค่าจ้าง ให้หน่วยงานที่หนังสือไปยัง
กรมสุขภาพจิตเพื่อขออนุมัติการเลื่อนเงินเดือน/เลื่อนขั้นค่าจ้างเป็นรายๆ ไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)

อธิบดีกรมสุขภาพจิต

เรียน พ.ศ.

เพื่อโปรดทราบ
 ฝ่ายบริหาร

เพื่อโปรดพิจารณา
 กลุ่มงานวิชาการฯ

(นางณัฐสุดา สิงหศิริ)
พนักงานธุรการ สส

๗๙๘๘๗๘๗๙๗ ๑๗๐๖๒

๓๐๙๐๖๒

(นายนิตย์ ทองเพชรศรี)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๑



ເລກທີ່..... 1010
ວັນທີ..... 3 ຕຸລາ ບັດ
ເວລາ..... 09-13 ນີ້

ପ୍ରକାଶକ ନାମ: ପ୍ରଦୀପ

๗๗๘ ผู้อำนวยการกรม/ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/สถาบัน/โรงพยาบาล/ศูนย์/ และกลุ่มในสังกัดกรมสุขภาพจิต

ตามหนังสือกรมสุขภาพจิต ด่วนที่สุด ที่ สธ ๐๘๐๓.๗/ว ๔๗๕๙ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๒
ได้แจ้งกำหนดการลาและการมาทำงานสายเพื่อการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง เลื่อนค่าตอบแทน
และการเพิ่มค่าจ้าง เพื่อให้เป็นแนวทางปฏิบัติของหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต นั้น

กรมสุขภาพจิตขอเรียนว่า เพื่อให้การปฏิบัติเกี่ยวกับการลาและการมาทำงานสาย เพื่อการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง เลื่อนค่าตอบแทน และการเพิ่มค่าจ้าง เป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงขอชักข้อมความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับกำหนดการลาและการมาทำงานสาย โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นต้นไป ดังนี้

๑. ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือน และเลื่อนขั้นค่าจ้าง ในครึ่งปี
ที่แล้วมา ต้องลา (ลาป่วย+ลาภิจ) ไม่เกิน ๒๓ วันทำการ

๖. พนักงานราชการ ผู้ที่จะได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน ในรอบปีที่แล้วมา ต้องลา (ลาป่วย+ลาภิจ)
ไม่เกิน ๕๖ วันทำการ

๓. พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ผู้ที่จะได้รับการเพิ่มค่าจ้าง ในรอบปีที่แล้วมา ต้องลา (ลาป่วย+ลาภิกจ) ไม่เกิน ๔๕ วันทำการ

๔. ในกรณีที่มีบุคลากรประสบอุบัติเหตุในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือในขณะเดินทางไป
หรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ และ/หรือจากเหตุตั้งกล่าว ทำให้ต้องพักรักษาตัวนานเกินกว่า ๑๒๐ วัน
ไม่สามารถเลื่อนเงินเดือน/เลื่อนขั้นค่าจ้าง/เลื่อนค่าตอบแทน/การเพิ่มค่าจ้าง ให้หน่วยงานทำหนังสือไปยัง
กรมสุขภาพจิตเพื่อขออนุมัติการเลื่อนเงินเดือน/เลื่อนขั้นค่าจ้างเป็นรายๆ ไป

จังเรียนมาเพื่อโปรดทราบ จะเป็นพระคุณ

ເຕີບນ ໂດ.

- เพื่อไปรษณีย์
 ไปรษณีย์ไทย

(ນາງឆັກສູມາ ສິງເນົາ)

พนักงานธุรการ ๕๔



กองบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๖๕๙๐ ๘๐๒๕
โทรสาร ๐ ๒๑๙๙ ๔๕๗๙

1107/32/other forms. Original manuscript.
2020, v. m 10, 10 m 2010.

pg. 2

๓๗๖๒
(นายนิตย์ ทองเพชรศรี)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รัฐมนตรีราชบัณฑิต
ผู้อำนวยการศูนย์สุขภาพจิตที่ ๑๑