 **แบบฟอร์มการติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรกรมสุขภาพจิต**

**ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา**

**ภายใน 3 เดือนหลังได้รับการพัฒนา**

1. การนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน มาก ปานกลาง น้อย

เนื่องจาก.........................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................................

2. ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานภายหลังได้รับการพัฒนาในภาพรวม มาก ปานกลาง น้อย

เนื่องจาก.........................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................................

3. ข้อเสนอแนะ/แนวทาง สำหรับการพัฒนาเพิ่มเติมในครั้งต่อไป

............................................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................................

**คำชี้แจงเกณฑ์การประเมิน**

มาก หมายถึง มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องที่ได้รับการพัฒนา สามารถปฏิบัติงานในเรื่องนั้นๆ ถูกต้องสมบูรณ์ครบถ้วนโดยไม่ต้องมีผู้ควบคุม ดูแล หรือกำกับการ

ปานกลาง หมายถึง มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องที่ได้ฝึกอบรม/พัฒนา สามารถนำความรู้ที่ได้มาประกอบการตัดสินใจในการปฏิบัติงานได้

น้อย หมายถึง มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องที่ได้รับการพัฒนาในระดับน้อย ไม่สามารถนำความรู้

ที่ได้มาประกอบการตัดสินใจในการปฏิบัติงานได้

|  |  |
| --- | --- |
| ......................................................  (....................................................)  ตำแหน่ง............................................................  ( ....... / ....... / ....... )  ผู้บังคับบัญชา | 🞎 รับทราบ  ..................................................... (....................................................)  ตำแหน่ง..............................................................  ( ....... / ....... / ....... )  ผู้ได้รับการพัฒนา |