 **แบบฟอร์มการติดตามประเมินผลการพัฒนาบุคลากรกรมสุขภาพจิต**

**ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา**

**ภายใน 3 เดือนหลังได้รับการพัฒนา**

 1. การนำความรู้ที่ได้จากการพัฒนามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน มาก ปานกลาง น้อย

 เนื่องจาก.........................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................................

 2. ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานภายหลังได้รับการพัฒนาในภาพรวม มาก ปานกลาง น้อย

 เนื่องจาก.........................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................................

 3. ข้อเสนอแนะ/แนวทาง สำหรับการพัฒนาเพิ่มเติมในครั้งต่อไป

............................................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................................

**คำชี้แจงเกณฑ์การประเมิน**

มาก หมายถึง มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องที่ได้รับการพัฒนา สามารถปฏิบัติงานในเรื่องนั้นๆ ถูกต้องสมบูรณ์ครบถ้วนโดยไม่ต้องมีผู้ควบคุม ดูแล หรือกำกับการ

ปานกลาง หมายถึง มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องที่ได้ฝึกอบรม/พัฒนา สามารถนำความรู้ที่ได้มาประกอบการตัดสินใจในการปฏิบัติงานได้

น้อย หมายถึง มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องที่ได้รับการพัฒนาในระดับน้อย ไม่สามารถนำความรู้

ที่ได้มาประกอบการตัดสินใจในการปฏิบัติงานได้

|  |  |
| --- | --- |
| ......................................................(....................................................) ตำแหน่ง............................................................( ....... / ....... / ....... )ผู้บังคับบัญชา |  🞎 รับทราบ ..................................................... (....................................................) ตำแหน่ง..............................................................( ....... / ....... / ....... )ผู้ได้รับการพัฒนา |